

## Les objectifs

Cette formation donne les moyens de :

- Mieux appréhender les enjeux de chaque acteur,
- Se faire une représentation saine du rôle d'un manager d'équipe,
- Se positionner clairement face à l'équipe et dans le respect mutuel,
- Comprendre les leviers de la motivation,
- Découvrir les fondamentaux du management.

## Le public

Toute personne destinée à manager en proximité.

## La pédagogie

- Alternance de théorie et de mise en pratique,
- Mise en situations et étude de cas,
- Interactivité dans les échanges,
- Approche de nouvelles options sur des cas concrets livrés par les participants,

## Le contexte

L'organisation des espaces en entreprise implique une proximité de plus en plus sensible.  
Savoir gérer ses émotions, devenir pro actifs sans être réactifs sont autant de savoir-faire et savoir-être à développer dans son rapport à l'équipe.

## Les participants

Pour des raisons d'efficacité les groupes sont limités à 8 participants

**2 jours**

## Le contenu

### Manager en proximité,

- Du point de vue du manager.
- Du point de vue du collaborateur.
- Du point de vue de l'entreprise.
- Le comportement du manager.

### Manager au quotidien,

- L'importance de la communication efficace dans le management,
- Situation d'échanges entre le manager et les collaborateurs,
- Obstacles et pièges inhérents au management de proximité,
- Dépassement de ses perceptions personnelles pour entendre et comprendre les personnes de son équipe,
- Fixation des objectifs pour son équipe.

### Les signes de reconnaissance, stimulation et ressource de l'individu,

- Savoir valoriser les ressources de l'individu,
- Apprendre à changer son regard sur l'autre,
- Savoir dire non, savoir imposer une règle, savoir féliciter,
- Différencier les actions à négocier et les actions à imposer,

### Les outils comportementaux du manager en phase de recadrage,

### La méthode du desc ,

- Pour gérer une situation d'analyse.

## Un processus éprouvé

Un questionnaire préalable confidentiel est remis au stagiaire en amont de la formation nous permettant d'évaluer les connaissances et les objectifs individuels.

Le choix délibéré d'une forte interactivité et la flexibilité permettent de transformer un programme pré-établi en formation sur mesure.

Des supports visuels spécifiques sont projetés pendant les stages pour renforcer l'impact des messages et faciliter leur mémorisation par les stagiaires.